

ПРИНЯТО  
общим собранием  
трудового коллектива  
Протокол № 2 от 31.10.2022

СОГЛАСОВАНО  
Профсоюзным комитетам  
Протокол № 2 от 31.10.2022



## Положение о компенсационных выплатах работникам МКОУ СОШ № 6 с.Октябрьского

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6 с.Октябрьского» (далее Положение) является локальным нормативным актом и разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Майского муниципального района утвержденное постановлением местной администрации Майского муниципального района от 31.10.2022 №587 и Положением о об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6 с.Октябрьского» (далее Учреждение) утвержденное приказом директора МКОУ СОШ №6 с.Октябрьского от 31 октября 2022 года № 145-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6 с.Октябрьского».

1.2. Настоящее Положение определяет виды и размеры выплат компенсационного характера, условия и порядок их выплат работникам Учреждения.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников Учреждения.

### 2. Виды компенсационных выплат

2.1. В Учреждении устанавливаются следующие компенсационные выплаты работникам Учреждения:

Виды выплат	Размер
за работу в ночное время: сторож	до 35 %
за особые условия труда: учитель, инженер - программист, повар, подсобный рабочий по кухне, уборщик служебных помещений	до 12%
специалистам, работающим в сельской местности: Учитель, прочие педагогические работники, административно- управленческий персонал (кроме директора, заместителей директора и главного бухгалтера), учебно-вспомогательный персонал	25%

Учителям и другим педагогическим работникам	
за индивидуальное обучение на основании медицинского заключения на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20%
за обучение и воспитание детей-инвалидов, обучающихся посредством дистанционных технологий с привлечением компьютерной техники и средств связи по месту жительства или временного пребывания	20%
за проверку тетрадей по следующим предметам русский язык, родной язык, начальные классы математика, информатика, физика другие предметы, требующие проверки тетрадей	10 %; 5 % 2 %
за заведование аттестованными учебными кабинетами в размере	5 %
педагогу-библиотекарю за работу с библиотечным фондом учебников в количестве 200 и более экземпляров в размере	2 %
за заведование учебными мастерскими в размере	2 %;
за руководство предметными районными и школьными методическими объединениями	2 %.
за классное руководство в 1 – 11 классах	1250 рублей 5000 рублей
ежемесячная денежная выплата за реализацию программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования	3000 рублей
на условиях внешнего совместительства учителям, преподающим в учреждениях учебные предметы «Физика», «Химия», «Информатика»	5000 рублей

### 3. Порядок осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом директора Учреждения.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются как в процентах, так и в фиксированной сумме к должностному окладу (ставке заработной платы). Не образует новых окладов (ставок) и не учитываются при установлении иных стимулирующих или компенсационных выплат к окладу (ставке).

3.3. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и по совместительству.

3.4. Работнику Учреждения может быть снижен ранее установленный размер выплаты компенсационного характера или прекращена ее выплата при невыполнении условий, необходимых для выплаты.

Основанием для снижения размера или прекращения выплаты компенсационного характера работнику Учреждения является приказ директора с указанием конкретных причин такого снижения.