

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №6 с.ОКТЯБРЬСКОГО»**

Муниципальнэ кэзоне щцэныгъэ Іуэху щцІапІэ
«Щцэныгъэ курыт Іуэху щцІапІэ № 6 Октябрькълэ»
Муниципальный кырал битеу билим бериу учреждения «Октябрьское элни битеу
билим бериучю орта школу № 6»

ПРИКАЗ № 91-ОД
УНАФЭ № _____
БУЙРУКЪ № _____

16.10.2023

с. Октябрьское

**О внесении изменений в положение об оплате труда работников
муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №6 с.Октябрьского»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь постановлением местной администрации Майского муниципального района от 16 октября 2023 года №603 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Майского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6 с.Октябрьского», утвержденное приказом директора МКОУ СОШ №6 с.Октябрьского от 31 октября 2022 года № 145-ОД «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6 с.Октябрьского» (приложение 1, 2).

2. Установить, что:

пункты 4 - 6 изменений, утвержденных настоящим приказом, распространяются на правоотношения, возникшие с 16.10.2023;

пункты 3 и 14 изменений, утвержденных настоящим приказом, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 августа 2023 года;

пункты 9 и 10 изменений, утвержденных настоящим приказом, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года;

пункт 13 изменений, утвержденных настоящим приказом, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

3. Опубликовать настоящий приказ на сайте школы.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ СОШ № 6



Щербакова Н.В.

Исп.: Николаенко Е.Г.
Тел. 47-2-61

Изменения, которые вносятся в положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6 с.Октябрьского», утвержденное приказом директора МКОУ СОШ №6 с.Октябрьского от 31 октября 2022 года № 145-ОД «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6 с.Октябрьского».

1. Пункт 2.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении, увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) работников их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения».

2. Пункт 2.6. дополнить словами «по занимаемой должности».

3. Пункт 2.11. изложить в следующей редакции:

«2.11. Повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы от 3 до 5 лет - 0,10;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;

при стаже работы свыше 15 лет - 0,25.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за непрерывный стаж работы определяется путем умножения оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента за непрерывный стаж работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы устанавливается всем работникам учреждений, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.

Исчисление стажа, дающего право на установление повышающих коэффициентов за непрерывный стаж работы, производится в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению».

4. В пункте 2.12.:

1) в абзаце втором цифры «1,2» заменить цифрами «0,2»;

2) в абзаце третьем цифры «1,1» заменить словами «0,1».

5. В пункте 2.13.:

1) в абзаце третьем цифры «1,15» заменить цифрами «0,15»;

2) в абзаце четвертом цифры «1,25» заменить цифрами «0,25».

6. Пункт 2.14. изложить в следующей редакции:

«2.14. Положением об оплате труда работников учреждения предусматривается установление педагогическому работнику к размеру

оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию к размеру оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,20;

при наличии первой квалификационной категории - 0,10.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается при выполнении работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория.

Применение повышающего коэффициента за квалификационную категорию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат».

7. Пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«3.3. Выплата компенсационного характера в виде доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором (далее - доплата за совмещение), устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплата за совмещение устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон. Доплата за совмещение устанавливается как одному работнику, так и нескольким работникам.

Размер доплаты за совмещение устанавливается в пределах фонда оплаты труда и не должен превышать размер денежных средств, выделяемых на оплату труда по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника), независимо от числа лиц, которым устанавливается доплата за совмещение. Конкретные размеры доплаты за совмещение определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Размер доплаты за совмещение может быть уменьшен или полностью отменен при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных работодателем в локальных нормативных актах случаях ухудшения качества работы.

При установлении размера доплаты за совмещение не учитываются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления доплат за совмещение фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и локальных нормативных актах учреждения».

8. Дополнить пунктом 3.3.1. следующего содержания:

«3.3.1. В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени (норму труда), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени».

9. Пункты 3.14. – 3.16. признать утратившими силу.

10. Раздел IV дополнить пунктами 4.8. – 4.11. следующего содержания:

«4.8. Учителям и другим педагогическим работникам за классное руководство в 1 - 11 (12) классах, педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах образовательных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, устанавливается компенсационная выплата в размере 1250 рублей.

4.9. Педагогическим работникам учреждений, реализующим программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования, а также основные профессиональные образовательные программы (и основные программы профессионального обучения), производится ежемесячная денежная выплата в размере 3000 рублей в месяц независимо от объема учебной (педагогической) нагрузки.

Выплата ежемесячной денежной выплаты производится только по основному месту работы педагогического работника или по основной должности без учета работы на условиях совмещения, совместительства и расширения зоны обслуживания.

Ежемесячная денежная выплата выплачивается за фактически отработанное время в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Ежемесячная денежная выплата не выплачивается в период нахождения педагогического работника в отпуске без сохранения заработной платы, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в период прохождения военной службы по призыву.

Выплата ежемесячной денежной выплаты осуществляется в соответствии с приказом руководителя учреждения.

4.10. Учителям, преподающим в учреждениях учебные предметы «Физика», «Химия», «Информатика» на условиях внешнего совместительства наряду с преподаванием в других учреждениях по

аналогичной должности, специальности, профессии, производится ежемесячная выплата в размере 5000 рублей.

Порядок предоставления ежемесячной выплаты учителям физики, химии и информатики за работу по совместительству определяется приказом Министерства.

4.11. Молодым специалистам - педагогическим работникам учреждений, реализующим программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования, а также основные профессиональные образовательные программы (и основные программы профессионального обучения), производится ежемесячная денежная выплата (далее - выплата молодым специалистам) в течение первых трех лет непрерывной работы по профессии независимо от объема учебной (педагогической) нагрузки в размере:

1000 рублей в месяц за первый год работы;

2000 рублей за период работы более 1 года и до 2 лет;

3000 рублей за период работы более 2 лет и до 3 лет.

Выплата молодым специалистам производится только по основному месту работы педагогического работника или по основной должности, без учета работы на условиях совмещения, совместительства и расширения зоны обслуживания.

Выплата молодым специалистам выплачивается за фактически отработанное время в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Выплата молодым специалистам не выплачивается в период нахождения педагогического работника в отпуске без сохранения заработной платы, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в период прохождения военной службы по призыву.

Выплата молодым специалистам осуществляется в соответствии с приказом руководителя учреждения.

Для целей настоящего Положения молодыми специалистами признаются лица, до 30 лет, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающие на работу по полученной специальности педагога в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня».

11. Пункт 5.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«Предоставление педагогической (преподавательской) работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения трудового коллектива и при условии, если преподаватели (учителя), для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы».

12. Пункт 7.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников учреждения учитываются выплаты по основной должности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя, а также выплаты, связанные с совмещением должностей».

13. Пункт 10.1. изложить в следующей редакции:

«10.1. При награждении государственными наградами Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики выплаты производятся в соответствии с законодательством Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики на основании: для руководителя учреждения - распоряжения Администрации, иных работников учреждения - приказа учреждения.

Работникам учреждений, награжденным государственными наградами Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики, устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате, включая все виды ежемесячных надбавок и доплат к должностному окладу».

Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов должностям работников муниципальных образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам

1. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных рабочих:

1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, руб. |
|--------------------------------|---|--|
| 1 квалификационный | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, садовник, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию здания, подсобный рабочий по кухне, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования | 4791 |
| 2 квалификационный | профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием «старший» (старший по смене) | 4942 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - до 1,8;

1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, руб. |
|--------------------------------|---|--|
| 1 квалификационный | профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных | 5134 |

| | | |
|--------------------|---|------|
| | разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля водитель автобуса (водитель), оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, повар | |
| 2 квалификационный | профессии, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5282 |
| 3 квалификационный | профессии, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5536 |
| 4 квалификационный | профессии, предусмотренные 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные работы | 5998 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» - до 1,9.

2. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по общепромышленным должностям служащих:

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, руб. |
|--------------------------------|--|--|
| 1 квалификационный | специалист в сфере закупок, делопроизводитель | 5163 |
| 2 квалификационный | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 5729 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня» - до 1,8;

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, руб. |
|--------------------------------|---|--|
| 1 квалификационный | инспектор по кадрам, лаборант | 5802 |
| 2 квалификационный | заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория | 6248 |
| 3 квалификационный | заведующий производством (шеф-повар, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая должностная категория внутридолжностная категория | 6621 |
| 4 квалификационный | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий» | 6978 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня» - до 2;

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, руб. |
|--------------------------------|---|--|
| 1 квалификационный | бухгалтер, специалист по охране труда, инженер-программист (программист) | 6175 |
| 2 квалификационный | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория | 6621 |
| 3 квалификационный | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первого внутридолжностная категория | 6978 |
| 4 квалификационный | должности служащих первого | 7438 |

| | | |
|--------------------|--|------|
| | квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий» | |
| 5 квалификационный | главные специалисты в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера | 7885 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» - до 2,1;

2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|--|---------------------------------|
| 2 квалификационный | главный диспетчер (механик), главный специалист по защите информации (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя образовательного учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя образовательного учреждения) | 9254 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» - до 2,1.

3. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников образования:

3.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|--|---------------------------------|
| | помощник воспитателя | 7743 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» - до 1,6;

3.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, руб. |
|--------------------------------|--|--|
| 1 квалификационный | младший воспитатель, дежурный по режиму | 7743 |
| 2 квалификационный | ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья | 7743 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» - до 1,6;

3.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников образовательных организаций»

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, руб. |
|--------------------------------|---|--|
| 1 квалификационный | инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; | 12166 |
| 2 квалификационный | педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; | 12672 |
| 3 квалификационный | воспитатель, методист; педагог-психолог | 13200 |
| 4 квалификационный | преподаватель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-логопед (логопед) | 13750 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников образовательных организаций» - до 1,8;

3.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|---|---------------------------------|
| 1 квалификационный | заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной, учебно-производственной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программу дошкольного образования, общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 13507 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений» - до 1,80.