

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
МКОУ СОШ №6
с.Октябрьского
Протокол № 1 от
30.08.2022

СОГЛАСОВАНО
советом
обучающихся
Протокол № 1
от 29.08.2022

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
Протокол № 7
от 19.08.2022

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МКОУ СОШ № 6
с.Октябрьского
от 31.08.2022 № 90-
ОД

**Положение о привлечении обучающихся к труду,
не предусмотренному образовательной программой
МКОУ СОШ № 6 с.Октябрьского**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой муниципального казенного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6 с. Октябрьского» (далее – ОУ) разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч.4 ст.34 Закона);

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденный приказом Министерства просвещения РФ от 22 марта 2021 г. N 115;

Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (с изменениями и дополнениями);

Постановление Минтруда России от 7 апреля 1999 г. №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года № 28;

Устав ОУ;

Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.2. Обучающийся привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей (законных представителей).

1.3. Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (Приложение 1,2).

1.4. Привлечение обучающихся без согласия обучающегося и без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.

2.Направление и формы организации труда обучающихся

2.1.Направлениями труда обучающихся являются: обслуживающий труд, общественно- полезный труд.

2.2.К основным формам общественно-полезного труда могут быть отнесены: генеральная уборка класса, субботник на территории ОУ, работа на пришкольном участке в летний период, самообслуживание в столовой, деятельность в волонтерских отрядах и т.п.

2.3.Обучающиеся могут привлекаться к самообслуживанию по наведению чистоты и порядка в здании ОУ в форме дежурства по школе и классу.

2.4.Обучающиеся могут привлекаться к благоустройству территории в форме проведения субботников, акций по озеленению, акций по оформлению территории школы, проведения месячников по благоустройству территории школы.

2.5.Обучающиеся школы могут привлекаться к благоустройству территории возле монумента Славы 1941-1945 гг. в форме акции, проведения месячника по благоустройству.

2.6.Формы организации труда обучающихся зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.7.Администрация ОУ назначает учителей для участия в организации труда обучающихся, осуществляющих педагогическое руководство их трудовой деятельностью.

2.8.Обучающиеся, активно участвующие в труде, награждаются грамотами.

3.Организация общественно-полезного труда.

3.1.Общественно полезный труд организуется в соответствии с учебно-воспитательным планом ОУ.

3.2.Общественно полезный труд учащихся - составная часть учебно-воспитательного процесса, способствующая личностному и профессиональному становлению учащихся в условиях современного обучения.

3.3.В течение учебного года организуется общественно полезный труд обучающихся. Работы проводятся не чаще одного раза в неделю продолжительностью: для обучающихся:

5-9 классов – не более 40 минут;

10 – 11 классы – не более 1 часа.

3.4.Привлечение к общественно полезному труду обучающихся

осуществляется с письменного согласия родителей (законных представителей) обучающихся.

3.5.Общественные работы организует директор ОУ, методист по ВР, классный руководитель, ответственный за организацию летней практики.

3.6.График летней практики составляется заместителем директора по ВР и подписывается директором ОУ. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости учащихся.

3.7.Обучающиеся освобождаются от общественно - полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин. В качестве альтернативы им может быть предложен интеллектуальный труд, выполнение разовых легких поручений по согласованию с родителями.

3.8.В период организации общественно полезного труда обучающихся работа предоставляется им с учетом возраста и состояния здоровья.

3.9.Продолжительность летней трудовой практики составляет:

в 5-6 классах - 7 дней, не более 2 часов в день;

в 7-8 классах - 7 дней, не более 3 часов в день;

в 10 классах - 7 дней, не более 4 часов в день;

в 9,11 классы к летней практике не привлекаются.

3.10.Виды и характер выполняемых работ в период летней практики:

на пришкольном участке: вскапывание земли, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, обрезка деревьев, кустарников, формирование грядок, клумб;

ремонтные работы: ремонт мебели, благоустройство школьного здания;

работа по благоустройству территории школы;

оформительские работы: библиотека, актовый зал, рекреации.

4.Охрана труда

4.1.Администрация ОУ, классные руководители, организуют общественно полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывают виды работ, условия труда и несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2.Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде после проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3.Запрещается привлечение учащихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, связанным с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4.Контроль обеспечения здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация ОУ.

4.5. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке.

4.6. Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.7. При проведении летней трудовой практики обязательно: ведение журнала летней практики и инструктажа на рабочем месте; график практики с указанием срока работы, утвержденный директором.

5. Права и обязанности обучающихся при прохождении летней практики

5.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале.

5.2. В соответствии с требованиями руководителей летней практики обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

5.3. От отработки летней трудовой практики освобождаются обучающиеся ОУ по состоянию здоровья на основании заключения врача и при наличии медицинской справки.

5.4. Обучающиеся 9 и 11 классов от отработки летней трудовой практики освобождаются в связи со сдачей государственной итоговой аттестации.

5.5. Обучающиеся на дому освобождаются от прохождения летней практики.

5.6. Допускается изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путевкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

5.7. Обучающиеся, не прошедшие летнюю практику не могут быть привлечены к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года.

5.8. Результаты летней практики не учитываются при промежуточной аттестации и переводе обучающихся в следующий класс.

**Согласие родителя (законного представителя)
несовершеннолетнего обучающегося на привлечение ребенка к
труду, не предусмотренному образовательной программой**

Я,

(Ф.И.О. родителей (законных представителей))

родитель (законный представитель) обучающегося _____ класса

(Ф.И.О. обучающегося)

Во исполнение 4ч. ст.34 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в соответствии с положением о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой МКОУ СОШ № 6 с. Октябрьского, осведомлен (а) о добровольности участия в трудовой и другой общественно-полезной деятельности обучающихся **согласен/ не согласен** /на привлечение своего ребенка к общественному труду, в целях благоустройства ОУ: уборка класса, уборка школьного двора и прилегающей к нему территории, участие в экологических субботниках, акциях, волонтерской деятельности, самообслуживание в столовой **на 2021-2022 учебный год**

(подпись (родителя/законного представителя))

(дата)

Согласие обучающегося на привлечение к труду, не предусмотренному образовательной программой

Я, _____
(Ф.И.О. обучающегося)

ученик (ца) _____ класса

Во исполнение 4ч. ст.34 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в соответствии с положением о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой МКОУ СОШ № 6 с. Октябрьского, осведомлен (а) о добровольности участия в трудовой и другой общественно-полезной деятельности обучающихся **согласен / не согласен** на привлечение к посильному труду, в целях благоустройства ОУ: уборка класса, уборка школьного двора и прилегающей к нему территории, участие в экологических субботниках, акциях, волонтерской деятельности **на 20____-20 учебный год**

(подпись учащегося)

(дата)