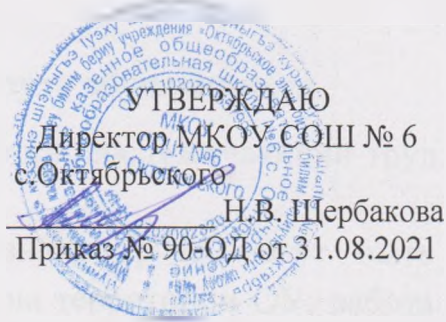


РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
МКОУ СОШ №6
с.Октябрьского
Протокол № 1 от 30.08.2021

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
МКОУ СОШ №6
с.Октябрьского
Протокол № 6 от 31.08.2021

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ СОШ № 6
с.Октябрьского
Н.В. Щербакова
Приказ № 90-ОД от 31.08.2021



Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой МКОУ СОШ № 6 с.Октябрьского

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой муниципального казенного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6 с. Октябрьского» (далее – ОУ) разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч.4 ст.34 Закона);

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденный приказом Министерства просвещения РФ от 22 марта 2021 г. N 115;

Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (с изменениями и дополнениями);

Постановление Минтруда России от 7 апреля 1999 г. №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года № 28;

Устав ОУ;

Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.2. Обучающийся привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей (законных представителей).

1.3. Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (Приложение 1,2).

1.4. Привлечение обучающихся без согласия обучающегося и без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.

2. Направление и формы организации труда обучающихся

2.1. Направлениями труда обучающихся являются: обслуживающий труд, общественно-полезный труд.

2.2. К основным формам общественно-полезного труда могут быть отнесены: генеральная уборка класса, субботник на территории ОУ, работа на пришкольном участке в летний период, самообслуживание в столовой, деятельность в волонтерских отрядах и т.п.

2.3. Обучающиеся могут привлекаться к самообслуживанию по наведению чистоты и порядка в здании ОУ в форме дежурства по школе и классу.

2.4. Обучающиеся могут привлекаться к благоустройству территории в форме проведения субботников, акций по озеленению, акций по оформлению территории школы, проведения месячников по благоустройству территории школы.

2.5. Обучающиеся школы могут привлекаться к благоустройству территории возле монумента Славы 1941-1945 гг. в форме акции, проведения месячника по благоустройству.

2.6. Формы организации труда обучающихся зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, разновозрастными или разновозрастными.

2.7. Администрация ОУ назначает учителей для участия в организации труда обучающихся, осуществляющих педагогическое руководство их трудовой деятельностью.

2.8. Обучающиеся, активно участвующие в труде, награждаются грамотами.

3. Организация общественно-полезного труда.

3.1. Общественно-полезный труд организуется в соответствии с учебно-воспитательным планом ОУ.

3.2. Общественно-полезный труд учащихся - составная часть учебно-воспитательного процесса, способствующая личностному и профессиональному становлению учащихся в условиях современного обучения.

3.3. В течение учебного года организуется общественно-полезный труд обучающихся. Работы проводятся не чаще одного раза в неделю продолжительностью: для обучающихся:

5-9 классов – не более 40 минут;

10 – 11 классы – не более 1 часа.

3.4. Привлечение к общественно-полезному труду обучающихся

осуществляется с письменного согласия родителей (законных представителей) обучающихся.

3.5. Общественные работы организует директор ОУ, методист по ВР, классный руководитель, ответственный за организацию летней практики.

3.6. График летней практики составляется заместителем директора по ВР и подписывается директором ОУ. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости учащихся.

3.7. Обучающиеся освобождаются от общественно - полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин. В качестве альтернативы им может быть предложен интеллектуальный труд, выполнении разовых легких поручений по согласованию с родителями.

3.8. В период организации общественно полезного труда обучающихся работа предоставляется им с учетом возраста и состояния здоровья.

3.9. Продолжительность летней трудовой практики составляет:

в 5-6 классах - 7 дней, не более 2 часов в день;

в 7-8 классах - 7 дней, не более 3 часов в день;

в 10 классах - 7 дней, не более 4 часов в день;

в 9, 11 классы к летней практике не привлекаются.

3.10. Виды и характер выполняемых работ в период летней практики:

на пришкольном участке: вскапывание земли, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, обрезка деревьев, кустарников, формирование грядок, клумб;

ремонтные работы: ремонт мебели, благоустройство школьного здания;

работа по благоустройству территории школы;

оформительские работы: библиотека, актовый зал, рекреации.

4. Охрана труда

4.1. Администрация ОУ, классные руководители, организуют общественно полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывают виды работ, условия труда и несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде после проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение учащихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, связанным с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. Контроль обеспечения здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация ОУ.

4.5. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке.

4.6. Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.7. При проведении летней трудовой практики обязательно: ведение журнала летней практики и инструктажа на рабочем месте; график практики с указанием срока работы, утвержденный директором

5. Права и обязанности обучающихся при прохождении летней практики

5.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале.

5.2. В соответствии с требованиями руководителей летней практики обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу

5.3. От отработки летней трудовой практики освобождаются обучающиеся ОУ по состоянию здоровья на основании заключения врача и при наличии медицинской справки.

5.4. Обучающиеся 9 и 11 классов от отработки летней трудовой практики освобождаются в связи со сдачей государственной итоговой аттестации.

5.5. Обучающиеся на дому освобождаются от прохождения летней практики.

5.6. Допускается изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путевкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

5.7. Обучающиеся, не прошедшие летнюю практику не могут быть привлечены к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года.

5.8. Результаты летней практики не учитываются при промежуточной аттестации и переводе обучающихся в следующий класс.

**Согласие родителя (законного представителя)
несовершеннолетнего обучающегося на привлечение ребенка к
труду, не предусмотренному образовательной программой**

Я,

_____ (Ф.И.О. родителей (законных представителей))

родитель (законный представитель) обучающегося _____ класса

_____ (Ф.И.О. обучающегося)

Во исполнение 4ч. ст.34 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в соответствии с положением о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой МКОУ СОШ № 6 с. Октябрьского, осведомлен (а) о добровольности участия в трудовой и другой общественно-полезной деятельности обучающихся *согласен/ не согласен* /на привлечение своего ребенка к общественному труду, в целях благоустройства ОУ: уборка класса, уборка школьного двора и прилегающей к нему территории, участие в экологических субботниках, акциях, волонтерской деятельности, самообслуживание в столовой **на 2021-2022 учебный год**

_____ (подпись (родителя/законного представителя))

_____ (дата)

Согласие обучающегося на привлечение к труду, не предусмотренному образовательной программой

Я, _____

(Ф.И.О. обучающегося)

ученик (ца) _____ класса

Во исполнение 4ч. ст.34 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в соответствии с положением о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой МКОУ СОШ № 6 с. Октябрьского, осведомлен (а) о добровольности участия в трудовой и другой общественно-полезной деятельности обучающихся *согласен / не согласен* на привлечение к посильному труду, в целях благоустройства ОУ: уборка класса, уборка школьного двора и прилегающей к нему территории, участие в экологических субботниках, акциях, волонтерской деятельности на 20__-20__ учебный год

(подпись учащегося)

(дата)